

## *Pikatron 2045*

Strategie für ökologische,  
soziale und ökonomische  
Nachhaltigkeit

»Kundenspezifische  
Leistungselektronik  
aus einer Hand.«

Nachhaltigkeit ist bei uns zentraler Bestandteil verantwortungsvoller Unternehmensführung. Als Unterzeichner des UN Global Compact und des deutschen Nachhaltigkeitskodexes tragen wir zur Umsetzung der Agenda 2030 der Vereinten Nationen bei. Mit unseren kundenspezifischen Produkten und Technologien unterstützen wir außerdem die ökologische Transformation unserer Wirtschaft und die Erreichung der Pariser Klimaziele.



Deutscher  
NACHHALTIGKEITS  
Kodex

charta der vielfalt  
Für Diversity in der Arbeitswelt



Pikatron befasst sich bereits seit Jahrzehnten erfolgreich mit dem Thema Nachhaltigkeit. Zur Priorisierung der für uns relevanten UN-Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs) haben wir sechs Handlungsfelder identifiziert, denen wir uns in den kommenden Jahren besonders widmen werden:



**Klimaschutz**



**Kreislaufwirtschaft**



**Ökologische  
Transformation**



**Soziale  
Verantwortung**



**Wertschöpfungskette**



**Gemeinwesen**

»Kundenspezifische  
Leistungselektronik  
aus einer Hand.«

# Vorwort

## Sehr geehrte Damen und Herren,

als mittelständisches Unternehmen, das seit Jahrzehnten im Bereich Nachhaltigkeit aktiv ist, wissen wir, dass unsere Verantwortung gegenüber der Gesellschaft und der Umwelt heute wichtiger ist denn je.

Die turbulenten Entwicklungen auf den Energiemärkten, die anhaltende Inflation, Krieg in Europa und viele weitere Ereignisse stellen uns aktuell vor Herausforderungen, die unsere Entschlossenheit nur weiter stärken. Wir sind uns bewusst, dass unser Weg zur Nachhaltigkeit nicht immer einfach sein wird, aber er ist von entscheidender Bedeutung, nicht nur für unser Unternehmen, sondern auch für die Welt, in der wir leben.

Die Nachhaltigkeitsstrategie der Pikatron GmbH ist mehr als nur eine Reaktion auf aktuelle Ereignisse. Sie ist das Ergebnis unserer tief verwurzelten Verpflichtung zu umweltfreundlichem und sozialem Handeln, die sich über Jahrzehnte erstreckt. Unsere Aktivitäten im Bereich Nachhaltigkeit haben uns gelehrt, dass wir, selbst in Zeiten der Unsicherheit, eine Stütze für unsere Gemeinschaft und unsere Umwelt sein können. Dabei fokussieren wir uns auf drei Säulen, auf die unsere sechs Handlungsfelder aufbauen:

### 1. Soziale Verantwortung

Die Kolleginnen und Kollegen sind unser höchstes Gut. Unser Ziel ist es, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem jeder und jede - unabhängig von formaler Qualifikation, Alter und Geschlecht - sein volles Potenzial entfalten kann. Unsere langjährige Unterstützung von lokalen Gemeinschaftsinitiativen wird fortgesetzt, und wir werden uns weiterhin für eine inklusive Unternehmenskultur einsetzen.

### 2. Umweltschutz

Nicht zuletzt angesichts der Herausforderungen auf den Energiemärkten erkennen wir die Notwendigkeit, unsere Ressourceneffizienz weiter zu steigern und den ökologischen Fußabdruck unserer Aktivitäten zu minimieren. Wir werden unsere Bemühungen zur Energieeinsparung und zur Förderung erneuerbarer Energien verstärken, um bis zum Jahr 2039 klimaneutral zu sein.

### 3. Ökologische Transformation

Wir wissen, dass die wirtschaftliche Stabilität unseres Unternehmens in diesen chaotischen Zeiten von größter Bedeutung ist. Mit unseren Produkten wollen wir daher auch in Zukunft die Grundlage für nachhaltige Technologien schaffen und gemeinsam mit unseren Kunden gezielt an Lösungen für die Energiewende und nachhaltige Mobilität arbeiten.

Unsere Nachhaltigkeitsstrategie bleibt dynamisch und flexibel, um sich den sich verändernden Bedingungen anzupassen. Die Herausforderungen, vor denen wir stehen, mögen sich verändert haben, aber unser Engagement für eine nachhaltige Zukunft ist ungebrochen. Um dies zu unterstreichen haben wir unser Bekenntnis durch den Beitritt zum Global Compact der Vereinten Nationen und dem Deutschen Nachhaltigkeitskodex im Jahr 2023 erneuert. Beide Rahmenwerke bilden gemeinsam mit den UN-Zielen die Grundfesten unserer zukünftigen Arbeit.

Wir laden alle Beteiligten dazu ein, mit uns gemeinsam diesen Weg zu gehen und uns auf unserem Weg zur Nachhaltigkeit zu begleiten. Ihre Unterstützung und Ihre Ideen sind von unschätzbarem Wert, während wir daran arbeiten, unsere Verpflichtungen zu erfüllen und unsere Ziele zu erreichen. Wir als Pikatron GmbH glauben fest an die Notwendigkeit für nachhaltiges Handeln gerade in herausfordernden Zeiten – für uns selbst, für kommende Generationen und für unsere gemeinsamen Lebensgrundlagen.

### Usingen, Dezember 2023



**Dr.-Ing. Matthias Staab**  
Geschäftsführung



**Dr.-Ing. Florian Klug**  
Leiter Nachhaltigkeit

# Unsere Nachhaltigkeitsgeschichte

 1974

Pikatron wird 1974 in Usingen gegründet.

 2007

Erstmalige Teilnahme am ÖKOPROFIT Kooperationsprojekt für Nachhaltigkeit.

 2010

Einstieg in die eigene Stromproduktion mit Photovoltaik bei einer Anlagenkapazität von 30 kWp.

 2015

Erweiterung der Photovoltaikanlagen unserer Standorte auf insgesamt 295 kWp.

 2021

Vollständiger Energieaudit gemäß DIN EN 16247-1.

 2023

Die Photovoltaikkapazität unserer Standorte wird weiter ausgebaut auf insgesamt 500 kWp Leistung.

 2023

Pikatron und seine Gesellschafter beschließen das Ziel der Klimaneutralität bis 2039.

2001 

Bezug der neuen, energieeffizienten Firmenzentrale in Usingen.

2008 

Die Pikatron GmbH wird als ÖKOPROFIT-Betrieb ausgezeichnet.

2013 

Ausbau der Photovoltaikanlage auf 83 kWp.

2017 

Gründung der neuen Marke Tesema Leistungselektronik als Beitrag für die ökologische Transformation.

2022 

Pikatron unterzeichnet die Charta der Vielfalt.

2023 

Pikatron unterzeichnet den UN Global Compact und tritt dem Global Compact Netzwerk Deutschland e.V. der Vereinten Nationen bei.

2023 

Erarbeitung der Nachhaltigkeitsstrategie der Pikatron GmbH für 2045.



## Ziel: Klimaneutralität bis 2039

- Wir streben an, bis 2039 klimaneutral und bis 2045 klimapositiv zu werden. Das bedeutet, dass Pikatron bis 2039 Netto-Null-Emissionen im Geschäftsbetrieb erreichen wird und ab 2045 mehr Emissionen einspart, als verursacht werden.
- Wir streben an, bis 2045 alle Unternehmensbereiche klimaresilient aufzustellen. Das bedeutet, dass Pikatron seine gesamte Wertschöpfungskette auf Klimaanfälligkeit überprüfen und an mögliche Klimafolgen anpassen wird.

## UN SDGs



## Maßnahmen und Initiativen

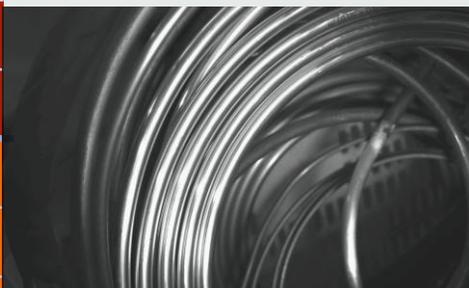
- Wir beziehen **100% Ökostrom** in Verbindung mit eigenen Photovoltaikanlagen
- Wir **elektrifizieren** bis 2035 schrittweise unsere gesamte **betriebliche Fahrzeugflotte** und bauen vor Ort die elektrische Ladeinfrastruktur für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus
- Wir modernisieren kontinuierlich alle Standorte **für mehr Energieeffizienz**, z.B. stellen wir die Beleuchtung auf tageslicht- und präsenzabhängige LED-Beleuchtung um
- Wir **dekarbonisieren** langfristig unsere Anlagen zur **Wärmeerzeugung**, z.B. durch Wärmepumpen für die Fußbodenheizung und Warmwasseraufbereitung
- Wir identifizieren die möglichen **Auswirkungen des Klimawandels** auf Pikatron im Rahmen einer doppelten Wesentlichkeitsanalyse und bereiten entsprechende Anpassungsmaßnahmen vor



## Ziel: Kreislaufwirtschaft bis 2045

- Wir streben an, bis 2045 den Übergang zu einer Kreislaufwirtschaft zu vervollständigen. Das bedeutet, dass Pikatron entlang des gesamten Lebenszyklus unserer Produkte Kreisläufe für Materialeffizienz, Wiederverwertung und Materialrecycling etabliert.
- Wir streben an, bis 2045 eine positive Wasserbilanz zu erreichen. Das bedeutet, dass Pikatron mehr Wasser an die Umwelt zurückgeben wird als wir für unsere Unternehmensaktivitäten verbrauchen.

## UN SDGs



## Maßnahmen und Initiativen

- Wir vermeiden und verwerten aktiv **Abfallstoffe**, garantieren die **Rücknahme** von Altprodukten und die **Rückführung** von sortenreinem Abfall inkl. Vorsortierung
- Wir setzen **Recyclingmaterial** in unseren Produkten und Verbrauchsmaterialien ein, z.B. Einwegkartuschen aus recyceltem Kunststoff
- Wir **substituieren Gefahrstoffe** und schwer recycelbare Materialien konsequent durch umweltfreundlichere Alternativen
- Wir reduzieren kontinuierlich unseren **Wasserverbrauch** für das Ziel einer positiven Wasserbilanz bis 2045, z.B. durch die Bewässerung mittels eigener Zisterne

# Ökologische Transformation



## Ziel: EU-Taxonomie-Konformität bis 2045

- Wir streben an, bis 2045 mit unseren Produkten einen noch größeren Beitrag zur ökologischen Transformation und nachhaltigen Entwicklung globaler Volkswirtschaften zu leisten. Das bedeutet, dass wir zusammen mit unseren Kunden nachhaltige und taxonomiefähige Lösungen entwickeln, die für die Erreichung der europäischen Dekarbonisierungs- und Umweltziele essentiell sind.
- Unser Fokus liegt hierbei besonders auf Bauelementen, Geräten und Systemen für die Energiewende und eine nachhaltige Mobilität.

## UN SDGs



## Maßnahmen und Initiativen

- Wir wollen unsere Lösungen und Produkte für die **Energiewende** weiter ausbauen, z.B. in der Photovoltaik, Windkraft, Wasserkraft und für dezentrale Energienetze
- Wir liefern Bauelemente, Geräte und Systeme für eine **nachhaltige Mobilität**, z.B. für die Elektromobilität, Batterietechnik und den Bahnverkehr
- Wir entwickeln Produkte für den stetig wachsenden **Medizinmarkt**, z.B. für die bildgebende Diagnostik, medizinische Geräte und Krankenhaustechnik
- Wir unterstützen die **ökologische Transformation** in vielen weiteren Bereichen, z.B. im nachhaltigen Anlagenbau, der Dämmstoffproduktion, der energieeffizienten Energieübertragung (HGÜ) oder der Sensorik zur Messdatenerfassung

# Soziale Verantwortung



## Ziel: Erhöhung der Arbeitgeberattraktivität UN SDGs

- Wir streben an, bis 2045 als Arbeitgeber für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter noch attraktiver zu werden. Das bedeutet, dass zentrale Werte von Pikatron wie Vielfalt, Gleichberechtigung, Respekt und Gemeinschaft genauso gefördert werden wie Gesundheit, Wohlergehen und berufliche Aus- und Weiterbildung.
- Als familienfreundliches und sozial ausgerichtetes Unternehmen bieten wir flexible Arbeitszeiten, eine betriebliche Altersvorsorge, eine leistungsgerechte Entlohnung und umfangreiche Mitarbeiterbenefits.



## Maßnahmen und Initiativen

- Wir fördern die Anerkennung, Wertschätzung und Einbeziehung von Vielfalt und Gleichstellung in unserem Unternehmen als Unterzeichner der **Charta der Vielfalt**
- Als **familienfreundliches Unternehmen** legen wir Wert auf flexible Arbeitszeiten und verzichten auf Schichtarbeit
- Wir treiben die individuelle betriebliche **Aus- und Weiterbildung** für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter weiter voran, um langfristige Perspektiven im Unternehmen bieten zu können
- Wir **schützen die Gesundheit** unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch professionellen Arbeitsschutz, z.B. die Substitution und Automatisierung von kritischen Arbeitsprozessen
- Wir fördern die **betriebliche Gesundheit**, z.B. durch betriebliche Fahrradnutzung und Gemeinschaftsaktionen wie Stadtradeln und Laufevents

# Wertschöpfungskette



## Ziel: ESG-gesicherte Lieferkette bis 2045

- Wir streben an, bis 2045 unsere gesamte Lieferkette auf ESG-Konformität auszurichten. Das bedeutet, dass wir von unseren Lieferanten, Geschäftspartnern und Kunden die verbindliche Einhaltung von Menschenrechten, Klimaschutz, Arbeitsrechten und die verantwortungsvolle Beschaffung von Rohstoffen erwarten und diese regelmäßig überprüfen.
- Wir orientieren uns hierbei besonders an den Grundsätzen und Maßstäben der OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen sowie des deutschen Lieferkettengesetzes.

## UN SDGs



## Maßnahmen und Initiativen

- Wir stellen die **Konformität** mit dem deutschen Lieferkettenschutzgesetz (LkSG) und dem geplanten EU-Lieferkettengesetz sicher
- Wir integrieren die **OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen** und die **ILO Kernarbeitsnormen** in unsere Unternehmenspraxis, um eine verantwortungsvolle Unternehmensführung für unsere Aktivitäten zu garantieren
- Wir achten bei unseren ausländischen **Zulieferern und Kunden** dabei besonders auf die Einhaltung von Umweltschutz, Korruptionsbekämpfung und Verbraucherschutz
- Wir hinterfragen unsere Beschaffung von Rohstoffen und Produkten regelmäßig auf verfügbare **umweltfreundliche Alternativen**



## Ziel: Ausbau der regionalen Förderung

- Wir streben an, bis 2045 unser Engagement und die Förderung regionaler Projekte weiter auszubauen. Das bedeutet, dass wir uns als regional verwurzelt und familiär geführtes Unternehmen weiterhin gesellschaftlich vor Ort engagieren und unsere Partnerschaften hinsichtlich sozialer und ökologischer Nachhaltigkeit stärken.
- Wir befürworten und unterstützen außerdem das soziale, kulturelle und gesellschaftliche Engagement unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

## UN SDGs



## Maßnahmen und Initiativen

- Wir fördern das **Gemeinwesen** und die **Regionen** unserer Standorte als regional verwurzelte und familiär geführte Unternehmensgruppe
- Wir stellen sicher, dass auch nach Übernahmen von Unternehmen die **Produktion am Standort** fortbestehen kann und somit die Arbeitsplätze **langfristig gesichert** sind
- Wir unterstützen lokale Institutionen des Gemeinwesens wie die **Feuerwehr, Rettungsdienste** sowie **Sport- und Kulturvereine**
- Wir organisieren **regelmäßig Spendenaktionen**, z.B. zur gezielten Unterstützung in Krisengebieten oder für Kinder von sozial benachteiligten Familien
- Wir ermöglichen es unseren **Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern**, sich vielfältig **lokal zu engagieren**, z.B. in regionalen Bildungsangeboten oder der Feuerwehr

- Die zukunftsorientierte Pikatron-Gruppe ist Marktführer für Kleinserien mit hohem technischem Know-How für kundenspezifische Lösungen im Bereich der Leistungselektronik - von der Komponente bis zum System.
- Mit 50 Jahren Erfahrung entwickelt und fertigt unser motiviertes und lösungsorientiertes Team innovative Produkte an eigenständigen untereinander vernetzten Standorten in **Europa** und liefert weltweit aus.
- Hohe Qualität, Flexibilität und Fachkompetenz zeichnen uns aus. Als verlässlicher Partner finden wir stets pfiffige und maßgeschneiderte Lösungen für unsere Kunden.
- Die **Kolleginnen und Kollegen sind unser höchstes Gut**. Bei uns bekommt jeder eine Chance, unabhängig von formaler Qualifikation, Alter und Geschlecht.
- Wir stehen für eine gelebte Kultur aus Wertschätzung, Fairness, Loyalität, Respekt, Gleichberechtigung, Transparenz und flacher Hierarchie. Ideen zur Verbesserung sind willkommen und tragen zu unserem gemeinsamen Erfolg bei.
- Als Mitglied des **UN Global Compact** haben wir uns zum Ziel gesetzt, **bis zum Jahr 2039 klimaneutral zu sein**. Deshalb sind wir unablässig auf dem Weg Ressourcen zu schonen und Prozesse zu verschlanken.
- Wir bieten sichere Arbeitsplätze, gute Aufstiegsmöglichkeiten, inner- und außerbetriebliche Aus- und Weiterbildung, Gesundheitsförderung, betriebliche Altersvorsorge, leistungsgerechte Entlohnung und umfangreiche Mitarbeiterbenefits.
- Als **familienfreundliches Unternehmen** legen wir Wert auf flexible Arbeitszeiten und verzichten auf Schichtarbeit.
- Überwiegend in den **Regionen unserer Standorte** fördern wir Feuerwehr und Rettungsdienste sowie Vereine aus den Bereichen Sport, Kultur und Soziales. Darüber hinaus organisieren wir Spendenaktionen in aktuellen Krisen.
- Unser Team zeichnet sich aus durch Leistungsbereitschaft, Flexibilität, Selbstständigkeit, Qualitäts- und Verantwortungsbewusstsein. Offenheit für Neues, der Blick über den Tellerrand und das respektvolle Miteinander sind für uns selbstverständlich.

Pikatron GmbH  
Raiffeisenstraße 10  
61250 Usingen  
+49 6081 583 – 0  
info@pikatron.de  
www.pikatron-gruppe.de